



KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW

MPS International Sp. z o.o.



Szanowni Dostawcy firmy MPS International Sp. z o.o.

Firma MPS od początku swojego istnienia opierała swoje działania na bazie etycznych praktyk zarówno w stosunku do swoich pracowników, jak i dostawców. Każdego dnia pracujemy nad realizacją celów związanych z budowaniem silnej pozycji na rynku, kładąc jednocześnie nacisk na poszanowanie wyznawanych wartości.

Chcemy mieć pewność, że nasze związki z dostawcami odzwierciedlają i umacniają te same wymagające normy etyczne.

Mając na względzie wspólne dobro, zespół CSR powołany przez Zarząd firmy MPS opracował Kodeks Postępowania Dostawców. Celem tego dokumentu jest potwierdzenie zobowiązania MPS do przestrzegania norm etycznych i wyraźne zakomunikowanie wszystkim dostawcom naszych oczekiwań w zakresie etycznego postępowania w relacjach biznesowych z MPS.

Kodeks Postępowania Dostawców oparty jest o najważniejsze dla nas dziedziny w prowadzeniu działalności, takie jak:

- 1. Powszechne prawa człowieka**
- 2. Etyka w relacjach biznesowych**
- 3. Bezpieczne i higieniczne warunki pracy**
- 4. Ochrona środowiska**
- 5. Prawo antymonopolowe oraz prawo o ochronie konkurencji**

Zachęcamy do zapoznania się z tymi informacjami oraz zapewnienia, że zasady i praktyki omówione w Kodeksie Postępowania Dostawców znajdują odzwierciedlenie w Państwa bieżących stosunkach handlowych z MPS.

Jednocześnie prosimy o zakomunikowanie wewnątrz Państwa organizacji powyższych standardów.

Chcieliśmy również podziękować Państwu za dotychczasową współpracę opartą na wzajemnym poszanowaniu.

Wszystkim dostawcom życzymy sukcesów na tym trudnym i wymagającym samodyscypliny polu.



KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW MPS International Sp. z o.o.

Jesteśmy dumni z reputacji, jaką cieszy się nasza firma, a także świadomi wysiłku, jaki wkładamy w jej utrzymanie i ciągłe doskonalenie.

Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców MPS został opracowany w celu zakomunikowania wszystkim obecnym i przyszłym podmiotom dostarczającym towary i usługi, oczekiwań MPS wobec nich w zakresie przestrzegania najwyższych norm etycznych w biznesie.

Dokument ten został przygotowany w oparciu o aspekty standardu etycznego ETI Base Code zgodnie z wymogami procedury audytowej SMETA, jak również Kodeksu Etycznego firmy MPS i ogólnie przyjęte normy prowadzenia etycznego biznesu.

Dostawcy MPS są zobowiązani do podjęcia właściwych kroków w celu zapewnienia, że Kodeks Postępowania Dostawców firmy MPS będzie znany w ich organizacji, udostępniony pracownikom oraz zewnętrznym partnerom w swoim łańcuchu dostaw.

Ceniąc relacje biznesowe z dostawcami wymagamy, aby przestrzegali oni prawa, szanowali pracowników, przestrzegali przepisów BHP, dbali o środowisko naturalne oraz zachowywali pełną zgodność ze wszystkimi prawami, których celem jest sprzyjanie swobodnej i uczciwej konkurencji.



TAJEMNICE HANDLOWE

Informacje poufne i zastrzeżone nie powinny być ujawniane stronom trzecim bez wyraźnej zgody MPS. Wszelkie informacje lub dane na temat działalności MPS będą zawsze traktowane przez dostawców jako poufne, chyba że staną się one powszechnie znane bez winy dostawcy.

ETYKA W RELACJACH BIZNESOWYCH

Uczciwe postępowanie z klientami i dostawcami jest najważniejszym elementem zdrowych relacji biznesowych. MPS stara się sprawiedliwie uwzględniać wszystkich potencjalnych dostawców. Nasze wybory opieramy o obiektywne kryteria, takie jak cena, jakość, zdolność zapewniania obsługi, niezawodność i rzetelność kontrahenta, jak również przestrzeganie praw pracowników, zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ograniczanie negatywnego wpływu na środowisko naturalne.

Przekazywanie bądź przyjmowanie jakichkolwiek łapówek, nielegalnych honorariów za ułatwienia kontraktów, bądź podobnych płatności jest zabronione!

Od naszych dostawców wymagamy przestrzegania tych samych zasad etyki i prowadzenia wszystkich transakcji handlowych w sposób rzetelny i uczciwy.

Dostawcy MPS mogą korzystać wyłącznie z usług dostawców, którzy nie naruszają zasad etyki poprzez posługiwanie się łapówkami, nielegalnymi prowizjami i podobnymi formami zabronionych płatności.

PREZENTY

Dostawcy muszą wiedzieć, że pracownicy MPS nie mają prawa przekazywać ani przyjmować podarków, płatności lub innych korzyści, które mogłyby wpływać na jakiegokolwiek decyzje biznesowe lub sprawiać wrażenie wpływu na takie decyzje.

BEZPIECZNE I HIGIENICZNE WARUNKI PRACY

Dostawcy MPS będą przestrzegali zasad BHP zgodnie z obowiązującym prawem oraz będą nieustannie dążyć do poprawy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia



pracowników oraz innych osób z nimi współpracujących poprzez stałe analizowanie i monitorowanie warunków panujących w miejscu pracy.

Dostawcy będą stale poszerzali wiedzę pracowników w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prowadzili regularne, udokumentowane szkolenia w tym zakresie.

PRACA PRZYMUSOWA

MPS International sprzeciwia się stosowaniu pracy przymusowej, niewolniczej lub przymusowej pracy więźniów, oraz składaniu depozytów lub pozostawiania dokumentów tożsamości przy podejmowaniu zatrudnienia.

Pracownicy mogą dobrowolnie zrezygnować z pracy przy zachowaniu odpowiedniego okresu wypowiedzenia określonego prawem.

PRAWO DO WOLNOŚCI ZRZESZANIA SIĘ

MPS nie uznaje postępowania mającego na celu ograniczanie pracownikom swobody zrzeszania się, czy prawa do organizowania związków zawodowych i negocjacji zbiorowych.

Dostawcy będą przyjmowali postawę otwartą wobec działalności związków zawodowych i ich działań organizacyjnych, a przedstawiciele pracowników nie będą dyskryminowani.

PRACA DZIECI

Dostawcy MPS nie będą rekrutowali ani zatrudniali dzieci.

Dostawcy będą brali udział w tworzeniu wytycznych i opracowaniu programów mających na celu kierowanie każdego zidentyfikowanego, pracującego dziecka do szkoły oraz instytucji umożliwiającej mu podjęcie nauki aż do momentu, gdy zgodnie z definicją określoną prawem przestanie być dzieckiem.

Młodociani poniżej 18 lat nie będą zatrudnieni w nocy oraz nie będą wykonywali przydzielonych zadań w niebezpiecznych warunkach.

DYSKRYMINACJA

MPS wymaga od dostawców zapewnienia równych możliwości dla pracowników na wszystkich poziomach niezależnie od koloru skóry, rasy, płci, wieku, przynależności etnicznej, pochodzenia narodowego, orientacji seksualnej, stanu cywilnego, wyznania, niepełnosprawności, stan zdrowia i innych kryteriów.

Dostawcy nie będą stosować ani popierać stosowania kar cielesnych, przymusu psychicznego i fizycznego oraz mobbingu wobec pracowników.

WYNAGRODZENIE ORAZ CZAS PRACY

MPS oczekuje od dostawców zapewnienia minimalnego wynagrodzenia zasadniczego pracownikom oraz wynagrodzenia za godziny nadliczbowe w wysokości określonej prawem.

Potrącenia z wynagrodzenia jako środek dyscyplinujący oraz jakiegokolwiek potrącenia nie przewidziane przepisami prawa bez zgody pracownika są niedozwolone.

Warunki zatrudnienia i wynagrodzenia będą przekazywane wszystkim pracownikom na piśmie w języku dla nich zrozumiałym.

Czas pracy będzie zgodny z obowiązującymi przepisami prawa.

W zakresie dozwolonym przepisami, MPS oczekuje od dostawców wprowadzenia odpowiednich procedur, które umożliwią analizę wszelkich zarzutów dotyczących wykroczeń i naprawę sytuacji, a o wszelkich sytuacjach mogących naruszyć wizerunek MPS, oczekuje informacji w formie pisemnej.

MPS oczekuje od swoich dostawców podjęcia odpowiednich kroków w celu zapewnienia, że ich dostawcy nie podejmują żadnych wyżej wymienionych zakazanych działań.

OCHRONA ŚRODOWISKA

Dostawcy MPS muszą ściśle przestrzegać odpowiednich ustaw i przepisów ochrony środowiska oraz polityki, której są one odzwierciedleniem.

JAKOŚĆ

MPS będzie współpracował wyłącznie z dostawcami, którzy produkują i wysyłają produkty zgodnie z dobrymi praktykami wytwarzania obowiązującymi w ich branżach.

Od dostawców oczekujemy dostarczania towarów i usług, które zawsze spełniają wymogi jakościowe oraz techniczne zawarte w specyfikacji.

Każdy dostawca odpowiada za zapewnienie, że jego pracownicy i przedstawiciele rozumieją i przestrzegają niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców.

Nieprzestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców może stać się przyczyną rozwiązania stosunków handlowych z dostawcą, w zależności od powagi naruszenia i konkretnych okoliczności.

Pytania na temat niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców należy kierować do następujących osób:

1. **Andrzej Kaźmierczak** - Kierownik Logistyki/Logistic Manager

mob. +48 698 609 491

tel. +48 94 348 42 00 / 31

andrzej.kazmierczak@mps.koszalin.pl

2. **Natalia Błaszczyk** – Rzecznik ds. Etyki/Ethics Officer

tel. +48 94 348 42 00 /11

natalia.blaszczyk@mps.koszalin.pl